Приложение 1

К постановлению от 29 марта 2019 года № 91

«Об утверждении отчета о реализации

муниципальных программ муниципального

образования Громовское сельское поселение

муниципального образования Приозерский

муниципальный район Ленинградской

области за 2018 год»

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 годы»**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 годы» утверждена постановлением администрации № 28 от 25.01.2016 г.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образован ия Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – поселение) в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов по­вышения эффективности муниципального управления.  Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:  - состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;  - состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;  - наличием инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.  В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:  - управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;  - правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;  - управление подготовкой кадров муниципальной службы;  - формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.  В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в поселении выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:  - отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;  - необходимость значительного обновления профессиональных знаний большего числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;  - отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;  - отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;  - становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.  Законом 25-ФЗ от 02.03.2007 установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов. |

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинград­ской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселе­ния необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование, кадрового потен­циала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом, механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по сро­кам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических усло­вий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Про­граммы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного пери­ода.

**Показатели результативности реализации Программы.**

- количество муниципальных служащих прошедших обучение;

- количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, анализ аттестации.

Источниками финансирования являются бюджет муниципального образования Громовское сельское поселение. Финансирование на 2018 год предусмотрено в размере 11,0 тыс. руб. Исполнено на 01.01.2019 г.- 11,0 тыс. руб.

Информация

о ходе реализации муниципальной программы

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области   
 на 2016-2018 годы»**

Финансирование мероприятий муниципальной программы

1. Достижение целевых показателей

за период 2018 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя | | |
| планируемое  на текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Заключение договоров с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования об участии муниципальных служащих МО в краткосрочных тематических семинарах (менее 72 часов). | шт | 2 | 2 | 100 |

2. Выполнение плана мероприятий

за период 2018 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки  мероприятия | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей) | | | | | | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое  на текущий год | | | фактическое  за отчетный период | | |
| Всего | из областного бюджета | из местного бюджета | Всего | из областного бюджета | из местного бюджета |  |
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | | | 5 |
|  | Заключение договоров с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования об участии муниципальных служащих МО в краткосрочных тематических семинарах (менее 72 часов). | **11,0** | 0,0 | 11,0 | **11,0** | 0,0 | 11,0 | **100,0%** |

Оценка эффективностимуниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 годы»

1. Индекс результативности Программы (мероприятия):

Пфit

Рit = ------ = 2/2= 100,0

Ппit

1. Интегральная оценка результативности Программы:

m

SUM Рit 1

Ht = ------- x 100 =100,0 m

***Вывод:*** эффективность реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Громовское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2016-2018 годы» высокая