Порядок увольнения в период нахождения в командировке или на «больничном».

Трудовым законодательством установлено, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, а по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Ограничения, касающихся увольнения во время нахождения в командировке или на больничном, Трудовым кодексом РФ не предусмотрены.

Таким образом, если работник своевременно предупредил работодателя о своем желании уволиться, трудовой договор с ним может быть расторгнут, в том числе во время командировки или нахождения на больничном.

При этом работник, вернувшийся из командировки, обязан представить работодателю авансовый отчет об израсходованных в связи со служебной поездкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом авансу на командировочные расходы. Выданные под отчет и не возвращенные деньги, по которым работник своевременно не отчитался, признаются задолженностью работника перед организацией и могут быть удержаны из его зарплаты.

Заместитель городского прокурора

младший советник юстиции Г.А. Менис